会社案内 Company Profile

～株式会社システムエンタープライズ～

Future Vision

私たちは岡山ナンバーワンのシステム会社を目指します

www.s-enter.com

Message ごあいさつ

代表取締役社長

三宅一郎

当社は1982年に創業して以来、ＩＣＴの分野で様々なシステムソリューションサービスやソフトウェアを開発して参りました。

現在、独立系企業として岡山リサーチパークに本社を構え、社員116名(平均年齢34.2歳)が、お客様に最適なシステムをご提供しています。また、国際規格ＩＳＯ3種(品質・環境・情報ｾｷｭﾘﾃｨ)を同時取得しており、社外からの社会的信頼のみならず、社内に於いても継続的な改善・意識向上を常に欠かしておりません。

近年､生成AIによるDX(デジタルトランスフォーメーション)が推進されており、企業の業務効率や生産性の向上だけでなく、顧客の満足度やサービスの快適さも向上させることを可能とします。また、これらを通じて新たなビジネスチャンスが創出されるとともに、様々な社会課題の解決に資することも期待されています。

当社においても、これまで培ってきたシステム開発の経験と知識があり、生成 AIを組み合わせることで、新たなサービスを生み出し「DX推進」を実現させ新たなビジネススタイルの創造を可能としていきます。

当社は、これからもお客様・会社・社員が共に繁栄を目指す経営理念『三者総繁栄』を軸に成長・発展し続け、お客様(地域社会)に貢献して参りますので、より一層のご支援賜りますよう宜しくお願い致します。

Profile 会社概要

商　　号	株式会社　システムエンタープライズ
所　在　地	〒701-1133　岡山県岡山市北区富吉3202番地1（岡山リサーチパーク） TEL 086-286-9188　FAX 086-286-9189
設立年月日	1982年12月21日
資　本　金	5,000万円
決　算　月	3月（年1回）
年　　商	167,235万円（2024年3月決算実績）
取引銀行	中国銀行　ゆうちょ銀行
事業内容	・情報システムに関するコンサルティング ・コンピューターソフトウェアの受託開発
役　　員	取締役会長　三宅 克己 代表取締役社長　三宅 一郎 常務取締役　稲谷 聡 取締役　小高 龍明 取締役　中山 善道 執行役員　谷本 健
社　員　数	116名　（男性100名 女性16名）平均年齢34.2歳
資格取得状況	基本情報技術者　54名 応用情報技術者　32名 情報ｾｷｭﾘﾃｨｽﾍﾟｼｬﾘｽﾄ　10名 クラウド関連資格保有者　66名 他資格多数保有（資格保持率　83%）
国際規格ISO	ISO9001（品質）・ISO14001（環境）・ISO27001（情報セキュリティ）
富士通認定	富士通コアパートナー
取　引　先	富士通㈱ 富士通Ｊａｐａｎ㈱ 富士通クライアントコンピューティング㈱ ㈱島根富士通 富士通コワーコ㈱ ㈱ジー・サーチ エフサステクノロジーズ㈱ ㈱ＮＴＴデータ中国 岡山土地倉庫㈱ メタコート工業㈱ ㈱ランドコンピュータ ㈱ベネッセコーポレーション ㈱ベネッセ・ベースコム ㈱ベネッセｉ-キャリア BenesseIndiaPrivateLimited ㈱進研アド 日本マクドナルド㈱ ＮＥＣソリューションイノベータ㈱ オルバヘルスケアホールディングス㈱ ㈱ホスネット･ジャパン （公財）難病医学研究財団 （公財）理容師美容師試験研修センター 他
役員・社員出身校	岡山大学 岡山県立大学 岡山理科大学 中国職業能力開発大学校 川崎医療福祉大学 就実大学 ノートルダム清心女子大学 倉敷芸術科学大学 香川大学 尾道市立大学 愛媛大学 島根大学 鳥取環境大学 岡山情報ビジネス学院 岡山科学技術専門学校 他

Management Philosophy 経営理念

三者総繁栄

お客様 に満足を	お客様に喜んで頂ける良い仕事をしよう
会 社 をより良く	お客様と社員の恩恵によって会社が成長・発展をする
社 員 を豊かに	社員の心と暮らしを豊かにしよう

人間尊重主義

システムエンタープライズが最も大切にしているのは義理･人情に厚い**人と人の絆**
お客様と社員･社員同士の信頼関係が優れた仕事を遂行する原点だと考えています

経営思想は　信頼・情熱・創造

組織体質は　誠実・質素・勤勉

積極的パーソナリティーの発揮

自ら積極的に考え行動して伸び伸び楽しく仕事に打ち込みたい

行動指針　基本に忠実・率先垂範・早起きは三文の得・労使一体運命共同体

戦略構想　着眼大局着手小局・熟慮断行・先手必勝・業績評価

Vision 将来性

名実ともに岡山県内企業No.1を目指しすばらしい会社にしたい

目指すは　**社員1000名　売上100億円　利益20億円**　の企業です

当面は当社の中期事業計画　**社員300名　利益6億円**　を目指します

Value Target 数値目標

年間経常利益額＝200万円／人　をクリアすべく絶え間なくチャレンジ

Management Strategies 経営戦略

経営理念　**三者総繁栄**　を軸に

岡山県内企業Ｎｏ.１ 金メダル を目指し

基本に忠実に人の倍努力する

お客様から絶賛してもらえる
５拍子揃った技術者を育てる

Our Pledge To You

岡山県内IT業界(約100社)
の中で優良企業として実践中

経　営　～経営理念『三者総繁栄』を実践中！～

・ 独立系　親会社の決裁を待つことなく迅速な意志決定ができ機動力が抜群
・ 受注形態を元請に　下請から脱却し元請へ！　⇒　安定経営
・ 無借金経営　銀行からの借入がありません ⇒　内部留保が充実した健全経営（黒字経営）
・ 従業員持株制度　国内トップクラスの配当率17%を実施
・ 経理内容･営業報告･責任等級制度基準表(昇給･昇格･賞与等の各評価基準)はオープンに開示
・ ISO9001(品質)･ISO14001(環境)･ISO27001(情報ｾｷｭﾘﾃｨ) の3種認証運用中

待　遇　～岡山県内トップクラスの支給を継続中！（2024年実績）～

・ 給料･賞与支給額が岡山県内トップクラス（大手企業並）
　平均年収　7,607,897円(平均年齢34歳)
　賞与支給率　14.11ヵ月/平均(支給率)
　賞与＝(基本給+家族手当)×支給率

参考
2023年分
サラリーマン平均年収　530万円
（平均年齢47.0歳）　国税庁発表

・ 時間外手当(残業手当)は全額認定支給しています
　平均残業時間　11.15時間/月(33分/日)
　時間単金＝基本給÷160h×1.25

・ 通勤手当及び会社借上車両の燃料費支給額
　⇒ 1km当たり22円支給
　通勤手当　平均　9,673円/月額

・ 家族手当　配偶者 15,000円/月額
　子　5,000円/1人月額

セキュリティ設備／環境　～情報セキュリティ確保と環境保全に努めています～

＜セキュリティ設備＞
・ 指紋認証システム導入　情報セキュリティ基本方針に則り社屋及びサーバ室に導入

＜環境＞
・ LED照明　社屋内の全照明をLED化「明るく」節電・省エネを実施
・ 岡山エコ事業所認定　グリーン調達・エコマーク商品購入等の取組みが先進的と認定

教　育　　～社員のスキルアップを全面サポート～

・「教育･訓練体系図」に従い実践

　⇒ 職種ごとに、コミュニケーション能力･マネジメント能力など社員のキャリア形成及び育成が目的

・ 資格取得報奨金の支給(難易度に応じて支給) ⇒ ＷＧ(ワークグループ)活動により資格取得の推進(自己啓発)

・ 産業能率大学 等による通信教育等を実施

・ SEO(ｼｽﾃﾑｴﾝｼﾞﾆｱﾘﾝｸﾞ岡山)･FSA(富士通ｿﾌﾄｳｴｱ業ｸﾞﾙｰﾌﾟ)等による社外実践教育

福利厚生　　～社員の健康や生活福祉の向上を願う手厚い福利厚生～

・ 退職金	中小企業退職金共済に加入 ⇒ 掛金12,000円/月額(全額会社負担)
・ 確定給付企業年金	全国情報サービス産業厚生年金基金(JJK)に加入(全額会社負担)
・ 健康保険組合	中部アイティ産業健康保険組合に加入
・ 財形貯蓄	「住宅財形」「年金財形」は利子等非課税の特典があります
・ ときめきプラザ	中小企業勤労者支援団体に加入(様々な補助金・助成金制度や割引を利用)

・ 健康経営優良法人認定

・ くるみん認定

・ テレワーク（在宅勤務）制度

・ ストレスチェックの実地

その他　　～社員間のコミュニケーションも活発～

・ スポーツ推進

　ゴルフ･ソフトボール･ボウリング･マラソン・フットサル･卓球･バドミントン

・ ＷＧ(ワークグループ)活動

　・ホームページＷＧ

　・教育ＷＧ

　・インフラＷＧ

　・機器管理ＷＧ

　・イベントＷＧ

＜フットサル＞

＜ゴルフ＞

＜ソフトボール＞

＜ボウリング＞

＜マラソン＞

Structure And Policy 方針と組織

経理　会社の経理はすべてオープン

毎月の収支
（会社全体・各PJ）

決 算 書

オープン

全員が現状を認識
団結

目標に向かって
やる気ＵＰ

営業報告　営業･技術情報を共有

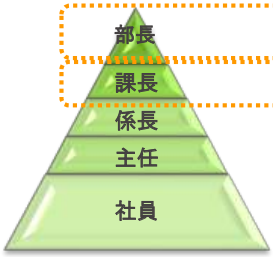
営業報告

回覧

全社員が各PJ･お客様の
動向･戦略･技術等の情報共有
団結

全社員が
5つの力をもって
自らを売り込む
営業マンとして活躍

職種　フラットで定員がない階層



日本従来の役職体制

グループリーダー［3名］
リーダー　［8名］
ＰＭ　［20名］
ＳＥ　［38名］
ＰＧ　［41名］

※人数は2024年4月現在

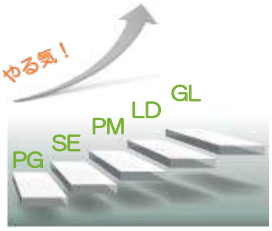
ＳＥＣの職種体制

全員が
グループリーダーを
目指します

賃金体系　基本給は責任等級制度を導入

基本給

職種給	グループリーダー　130, 000円 リーダー　100, 000円 ＰＭ　80, 000円 ＳＥ　65, 000円 ＰＧ　50, 000円 （専門卒：30, 000円）
成果給	職種別・号棒別の金額を設定している 各個人の評価で昇給する号棒が違います
改定給	業績が良い時はベースアップ 悪い時はベースダウンになります



人事評価（昇給･昇格）　責任等級制度基準表による絶対評価

ポイント評価制

評価は相対評価から
絶対評価に進化しました

総合評価
（S･A･B･C･Dの5段階評価）

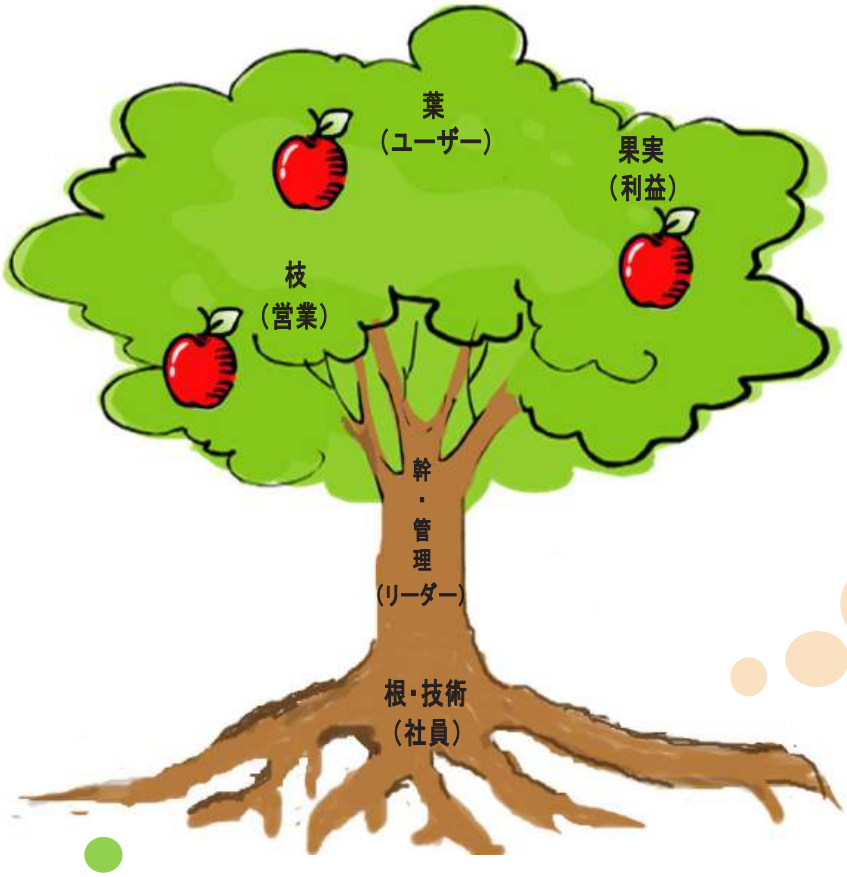
３階層評価
①自己評価
②上司評価
③役員評価

やる気！

給料･賞与の
支給基準に反映！

Management Policy

リンゴの木のお話し



リンゴの木を
大きくする

自己の
安易さに
妥協しない

Q

良質の
リンゴ(利益)を
収穫するには？

A

会社は 良い職場環境（土壌）を作り、
社員はしっかりした根
（技術力･管理力･人間力･営業力･達成力）を張り
リーダー以上（幹･枝）は積極的に営業に努め
革新的な行動と経営理念を実践！
→ユーザー（葉）を増やし
　利益（甘い果実）を実らせます。

Job Requirements 応募要項(新卒者用)

募集人数	10名
募集職種	プログラマー システムエンジニア
採用学科	全学部全学科
仕事内容	入社2年間程度は、プログラミング作業を中心にOJTによる技術取得をして頂き、 3年目以降はシステム設計･システムプランニング等当社教育計画とOJTにより 技術のレベル向上を計り、将来的にはコンサルティングを目指して頂きます。
基本給	**大学･大学院卒 250,000円 （専門卒 230,000円）**
諸手当	・通勤手当 月額通勤手当＝自宅～会社の距離(km)×2(往復)×22円/km×20日(勤務日数) ※最高30,000円まで ・時間外手当 （全社員対象） 全額認定支給 (時間単金＝基本給÷160H×1.25) ・家族手当 ： 配偶者 15,000円 子供 5,000円／人 ・派遣手当 ： 県外常駐の者 30,000円／月

資格取得報奨金

	資格名称		報奨金(一時払い)
国家資格	システム監査		200,000円
	ＩＴストラテジスト		
	システムアーキテクト		
	プロジェクトマネージャ		
	ＩＴサービスマネージャ		
	エンベデッドシステムスペシャリスト		
	ネットワークスペシャリスト		150,000円
	データベーススペシャリスト		
	情報処理安全確保支援士		
	応用情報技術者		100,000円
	基本情報技術者		50,000円
	情報セキュリティマネジメント		
	ＩＴパスポート		対象外
	ウェブデザイン技能士 (ウェブデザイン技能検定)	１級	受験料(税込)の２倍とする。 ただし、会社で難易度等を考慮し決定する場合もある。
		２級	
		３級	
民間資格	マイクロソフト(MCP･MTA･MOS)		
	Oracle(Database･PL/SQL･MySQL･Solaris認定資格･JavaSE)		
	PROMRTRIC(XMLﾏｽﾀｰ)		
	EXIN／ISEB(ITIL)		
	LPI-Japan(HTML5ﾌﾟﾛﾌｪｯｼｮﾅﾙ認定資格・LinuC･OSS-DB)		
	東京商工会議所(ｶﾗｰｺｰﾃﾞｨﾈｰﾀ)		
	PMI(PMP)		
	Education(Android™ 技術者認定試験)		
	Adobe(ACP･ACA)		
	Vmware(VMware認定資格)		
	富士通(全般・セールス・モバイル・クラウド・セキュリティ・運用管理・アプリケーション基盤・データベース)		
	UTMP(UMLﾓﾃﾞﾘﾝｸﾞ技能認定試験)		

昇給	年1回（昇給日:毎年4月1日）
賞与	年2回（支給日:毎年7月10日･12月10日） ※更に目標の業績を達成した場合、別途 **決算賞与**(3月支給）があります 賞与＝（基本給+家族手当）×支給率（2023年度 14.11ヵ月 ※決算賞与含む）
勤務時間	8時30分～17時30分（昼休憩1時間）
休日休暇	土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始休日、有給休暇、 慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
教育	・当社の教育体系に従い、社外教育機関にて受講 (1コースにつき2～3日理論･実践教育を実施) ・通信教育の受講(産業能率大学 他)
福利厚生	・各種社会保険:厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険 ・退職金制度:中小企業退職金共済へ積立 入社月から12,000円/月積立(全額会社負担) ・確定給付年金:全国情報サービス産業企業年金基金(JJK)に加入 ・財形貯蓄制度:有 ・その他:社員旅行(毎年10月頃)、ときめきプラザ加入 スポーツ推進(ゴルフ･ソフトボール･フットサル･うらじゃ 等)
採用条件	当社の定める規定に従い、品質･環境･情報セキュリティーの施策を遵守できる方
応募書類	履歴書(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書
選考方法	適性検査、グループディスカッション、作文、面接
問合せ先	総務部：楢原　　ＴＥＬ:086-286-9188 E-mail:recruit2026@s-enter.com
単独･合同企業説明会 会社訪問	当社ホームページをご覧ください　URL:https://www.s-enter.com

Chairman's Biography

経営理念『三者総繁栄』生みの親とは･･･

役　　職	取締役会長
氏　　名	**三宅克己**　Katsumi Miyake
生 年 月 日	1944年(昭和19年) 2月 9日　岡山県生まれ　A型 172cm　標準体重＜70kg
座 右 の 銘	「人生は株式なり」「基本に忠実に人の倍努力する」「着手小局 着眼大局」
趣　　味	ウォーキング　温泉(サウナ)　諸国霊場めぐり(四国歩き・バス遍路8週目) 里山登り　家庭園芸　岡山リサーチパーク緑地整備
健康管理	禁煙　熟睡　箸置きダイエット　健康長寿　生涯現役
最 終 学 歴	1962年(昭和37年)3月　岡山県立岡山東商業高等学校商業科卒業 1968年(昭和43年)2月　富士学院(電算機専門学校)卒業（1ヶ年夜間コース）

History 職歴

1962年(昭和37年) 4月		18歳	野村證券投信販売会社入社(岡山支社)
1962年(昭和37年)10月		18歳	野村證券転籍　本店株式本部市場部(東京日本橋)
1968年(昭和43年) 2月		24歳	同社 退職
1968年(昭和43年) 2月		24歳	両備バス(株)入社 岡山電子計算センター出向(現 両備システムズ)
1971年(昭和46年) 3月	（3年 1ヵ月）	27歳	システム部第1システム課第2係 主任
1972年(昭和47年) 7月	（1年 4ヵ月）	28歳	営業部第1システム課第2係 係長
1972年(昭和47年) 9月	（ 2ヵ月）	28歳	同上　課長代理
1973年(昭和48年) 7月	（ 10ヵ月）	29歳	「岡山電子計算センター」から「両備システムズ」に改称（48. 7. 17）
			第１営業部システム第１課 課長 両備グループ青年重役
1975年(昭和50年) 7月	（2年 ）	31歳	企画開発室 次長
1976年(昭和51年) 1月		31歳	受託計算部 次長
1977年(昭和52年) 7月		33歳	ソフトウェア技術部 次長
1978年(昭和53年) 7月	（3年 ）	34歳	同上　部長代理
1980年(昭和55年) 7月	（2年 ）	36歳	同上　部長
1985年(昭和60年) 2月	（4年 7ヵ月）	41歳	取締役 就任
1988年(昭和63年)12月		44歳	(株)両備システム機器販売 ((株)両備システムイノベーションズ) 非常勤取締役兼務
1989年(平成元年) 3月		45歳	(株)津山データセンター((株)アイテック) 非常勤取締役兼務
1990年(平成2年) 6月	（5年 4ヵ月）	46歳	(株)両備システムズ 取締役及び関連会社取締役 辞任
1990年(平成2年) 7月		46歳	(株)システムエンタープライズ 代表取締役社長就任
1996年(平成8年) 12月			岡山市平井 土地建物 購入（3, 390万円）
1998年(平成10年) 8月			リサーチパーク20号地 購入 建築 土地 22, 564万円、1, 000坪（坪単価22. 5万円） 建物 約8, 000万円
2007年(平成19年) 2月			ＩＳＯ ３種取得（品質・情報セキュリティ・環境）
2010年(平成22年) 7月			三宅一郎 入社
2012年(平成24年) 3月		68歳	三宅克己 代表取締役社長 辞任
2012年(平成24年) 4月		68歳	取締役会長 就任
			三宅一郎 代表取締役社長 就任
2018年(平成30年) 5月			リサーチパーク22号地 購入 土地 23, 561万円、2, 333坪（坪単価10万円）
2022年(令和4年) 3月			リサーチパーク新社屋 竣工（96, 580万円）

野村證券へ
6年間勤務

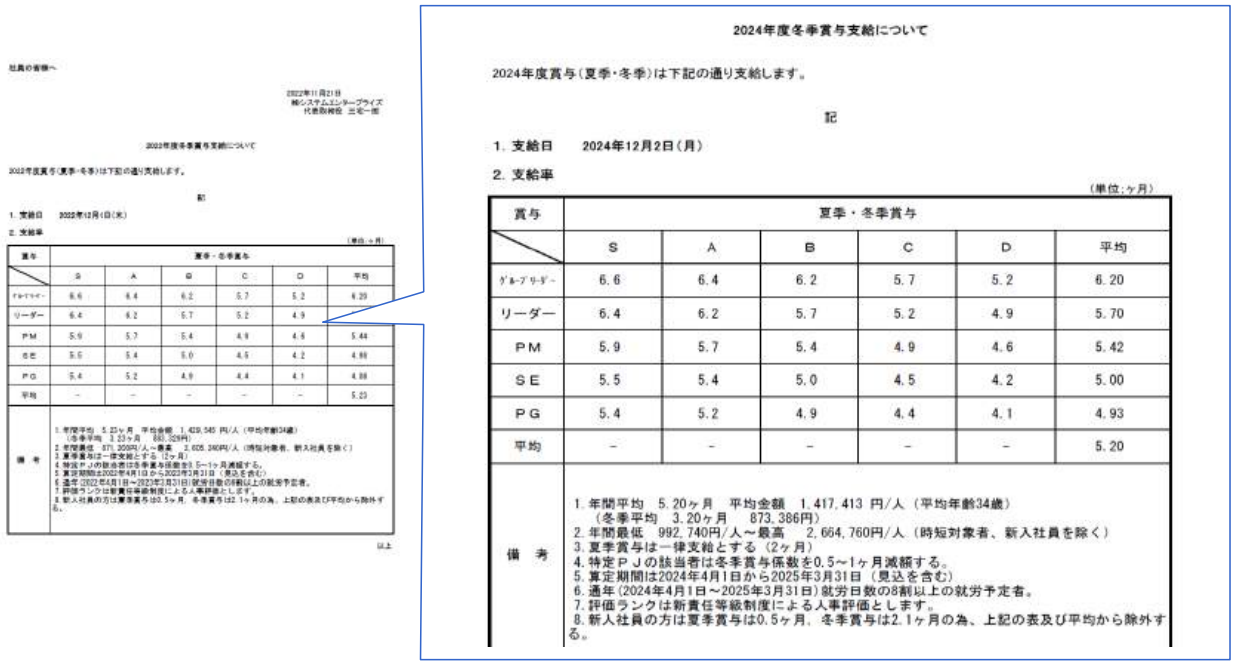
両備システムズに創業時から22年間勤務
斬新な経営理念を目指すべく辞任

株式会社システムエンタープライズ
経営理念【三者総繁栄】を実践中

野村證券 両備システムズ勤務時、基本に忠実に積極的パーソナリティーを十分発揮して率先垂範した経験が、システムエンタープライズの成長発展の礎となりました。

平櫛田中の語録より

岡山県内企業No.1 を目指して



2024年度冬季賞与支給について

2024年度賞与（夏季・冬季）は下記の通り支給します。

記

1. 支給日　2024年12月2日（月）

2. 支給率

（単位：ヶ月）

賞与	夏季・冬季賞与					
	S	A	B	C	D	平均
ｸﾞﾙｰﾌﾟﾘｰﾀﾞｰ	6.6	6.4	6.2	5.7	5.2	6.20
リーダー	6.4	6.2	5.7	5.2	4.9	5.70
ＰＭ	5.9	5.7	5.4	4.9	4.6	5.42
ＳＥ	5.5	5.4	5.0	4.5	4.2	5.00
ＰＧ	5.4	5.2	4.9	4.4	4.1	4.93
平均	－	－	－	－	－	5.20

備　考

1. 年間平均　5.20ヶ月　平均金額　1,417,413 円/人（平均年齢34歳）
（冬季平均　3.20ヶ月　873,386円）
2. 年間最低　992,740円/人～最高　2,664,760円/人（時短対象者、新入社員を除く）
3. 夏季賞与は一律支給とする（2ヶ月）
4. 特定ＰＪの該当者は冬季賞与係数を0.5～1ヶ月減額する。
5. 算定期間は2024年4月1日から2025年3月31日（見込を含む）
6. 通年（2024年4月1日～2025年3月31日）就労日数の8割以上の就労予定者。
7. 評価ランクは新責任等級制度による人事評価とします。
8. 新人社員の方は夏季賞与は0.5ヶ月、冬季賞与は2.1ヶ月の為、上記の表及び平均から除外する。

過年度賞与支給実績		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
賞与（夏+冬）	平均支給係数/人	5.21ヵ月	5.19ヵ月	5.20ヵ月	5.23ヵ月	5.23ヵ月	5.18ヵ月	5.20ヵ月
	平均支給額/人	1,388,587円	1,403,725円	1,418,773円	1,410,764円	1,429,545円	1,406,367円	1,417,413円
	支給額範囲	860,440～2,641,200円	876,120～2,561,280円	946,880～2,683,360円	796,400～2,613,760円	871,200～2,605,240円	982,940～2,635,680円	992,740～2,664,760円
決算賞与	平均支給係数/人	4.82ヵ月	5.82ヵ月	5.84ヵ月	6.82ヵ月	7.54ヵ月	8.93ヵ月	ヵ月
	平均支給額/人	1,273,137円	1,600,578円	1,592,115円	1,846,467円	2,057,260円	2,431,071円	円
賞与年間係数		10.01ヵ月	11.01ヵ月	11.04ヵ月	12.05ヵ月	12.77ヵ月	14.11ヵ月	ヵ月

※賞与支給額＝【基本給（①職種給＋②成果給＋③改定給）＋家族手当】×賞与支給係数

【参考資料】 ※岡山商工会議所発表	2018年度	公開は2018年で終了
岡山地場企業 ～平均支給係数～	3.1ヵ月	未発表

Employee Assessment

責任等級制度基準表

2019/10/24

責任等級	職種	役割・責任	評価項目	評価要素	評価の観点	評価 5,4,3,2,1	係数	ポイント（割合）	最大ポイント
5等級	グループリーダ（GL）	【技術力】 大規模のシステム開発作業を主体的に行なえる。 【管理力】 会社経営に参画し、会社目標達成に向け適切な計画の立案及び遂行を行なう。 大規模のシステム開発作業において、コストも含め適切な計画の立案および遂行を行なう。 配下のリーダ、PMが実施しているプロジェクトに対し、必要に応じて適切な指導・助言を行なう。 社員の勤怠、出張など各種届出を承認し、必要に応じて指導、助言を行なう。 【営業力】 大規模な見積作業および提案書の作成、プレゼンテーションなどを行なう。 新規顧客獲得など受注拡大に向けた営業活動を行なう。 【人間力】 社長やお客様から絶大な信頼を得ており、全社員の模範となってリーダシップを発揮する。 【その他】 社内改善活動や行動規範を率先して実行し、社員に指導する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 習得意欲	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。（通常任務を行うための技術力はある） 遂行した仕事全般の品質に問題はない。（仕事全般の品質に問題はない） 上級情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を有している。 より高度な知識・能力の修得に努め、率先して自己啓発を行っている。（部下の模範となっている）	5.0	1.0	5.0	200
			管理力	計画 遂行 全社管理	常に生産性向上のための、取り組みを行っている。（能力の向上を図っている） 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。（月、年間、中期、長期の計画をもって実行している） 会社全体の収益を常に意識し、行動している。（常に収支計画を意識した業務遂行をしている）	5.0	7.0	35.0	
			営業力	営業努力	会社全体の状況を把握し、社長・社員と連携がとれている。（会社運営ができている） 自社内で、守らなければならない事柄を十分理解し、率先して遂行している。（会社としての管理ができている） 社員に寄り添った人間関係が構築できている。（信頼関係の構築が出来ている） 計画的に社員の育成ができている。（部下の育成が出来ている） 会社業務運営に積極的に参加し、滞りなく実施できいる。（会社の運営に参加できている） 部下の会社生活に必要な管理が的確に遅延なくできている。（提出物など会社運営上の管理ができている） 業務遂行に当たり、会社への的確な報連相が遅延なくできている。（常に報連相が出来ている） 自分の意見を持ちメンバーや顧客とのコミュニケーションが円滑にできている。（コミュニケーション能力がある） 顧客との関係を維持、拡大する取り組みを行っている。 自グループの仕事(行動)が継続受注・拡大受注につながっている。	5.0	4.0	20.0	
			人間力	協調性 責任性 積極性 リーダシップ	営業活動を活発に行い、営業報告を提出している。 メンバーへの啓蒙活動が出来ている。 顧客や協力会社の役員級との折衝などの交渉能力がある。 顧客満足度アンケートにて平均値4以上の評価をいただけている。（平均値4以上をいただけている） 自分の都合にとらわれず、周りの社員や顧客と協調している。（協調性がある。誰とでも喋れる） 自分の任務を粘り強く、最後までやり遂げようとしている。（あきらめない、ふてない） 自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 自ら率先して新しい仕事に取り組むと共に、組織的にチャレンジさせ、部下の改善意欲や創意を進んで汲み取り、実行に結びつけるように努めている。 部下とのコミュニケーションを図り、意欲的・協調的なチーム作りに努めている。 部下の動機付け、チームとして意欲的に目標達成に取り組んでいる。 部下の模範となり、必要に応じて部下へ指導・助言している。（リーダシップがある） 部下の進捗状況に気配り、適切な指導・協力に努めている。（指導ができている） 人の話を理解し、積極的な行動がとれている。（理解力がある） 社員、顧客との人間関係に問題がない。（社会人として付き合いができる） 言われたことだけでなく、プラスの行動が出来ている。（気づきの行動がとれている）	5.0	6.0	30.0	
			その他	社内改善活動 行動規範	ISO活動や各WG活動など社内活動に賛同し、積極的に活動・参加協力できている。 ISO活動や各WG活動の中心となり、メンバーへの指導が行える。 社内規範を順守できている。 社会人としての身だしなみやマナーを実践している。 率先して、挨拶ができている。（出・退社時の挨拶ができている）	5.0	2.0	10.0	
			業績目標	利益	会社の「経常利益目標」は達成できたか。	5.0	20.0	100.0	
4等級	リーダ（LD）	【技術力】 中～大規模のシステム開発作業を主体的に行なえる。 【管理力】 自グループの目標達成に向け適切な計画の立案および遂行を行なう。 中～大規模のシステム開発作業においてコストも含め適切な計画の立案および遂行を行なう。 配下のPMが実施しているプロジェクトに対し、必要に応じて適切な指導・助言を行なう。 部下の勤怠、出張など各種届出を承認し、必要に応じて指導、助言を行なう。 【営業力】 中～大規模な見積作業および提案書の作成、プレゼンテーションなどを行なう。 既存顧客の他部署への展開など受注拡大に向けた営業活動を行なう。 【人間力】 上司やメンバ、お客様からの厚い信頼を得ており、メンバの模範となってリーダシップを発揮する。 【その他】 社内改善活動や行動規範を率先して実行し、メンバーに指導する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 習得意欲	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。（通常任務を行うための技術はある） 遂行した仕事全般の品質に問題はない。（仕事全般の品質に問題はない） 上級情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を有している。 より高度な知識・能力の修得に努め、率先して自己啓発を行っている。（部下の模範となっている）	5.0	2.0	10.0	200.0
			管理力	計画 遂行 グループ管理	常に生産性向上のための、取り組みを行っている。（能力の向上を図っている） 自グループの任務に計画性を持って取り組んでいる。（PJ,年間、中期、長期の計画をもって実行している） 自社の収益を常に意識し、行動している。（見積～PJ実施で収支計画を遂行している） 会社全体の状況を把握し、メンバ・関係各所と連携がとれている。（会社全体の状況確認ができている） 自社内で、守らなければならない事柄を十分理解し、率先して遂行している。（会社としての管理ができている）	5.0	7.0	35.0	
			営業力	営業努力	メンバーに寄り添った人間関係が構築できている。（信頼関係の構築が出来ている） 計画的にメンバーの育成ができている。（部下の育成が出来ている） 会社業務運営に積極的に参加し、滞りなく実施できいる。（会社の運営に参加できている） 部下の会社生活に必要な管理が的確に遅延なくできている。（提出物など会社運営上の管理ができている） 業務遂行に当たり、会社への的確な報連相が遅延なくできている。（常に報連相が出来ている） 自分の意見を持ちメンバーや顧客とのコミュニケーションが円滑にできている。（コミュニケーション能力がある） 顧客との関係を維持、拡大する取り組みを行っている。 自グループの仕事(行動)が継続受注・拡大受注につながってい。	5.0	4.0	20.0	
			人間力	協調性 責任性 積極性 リーダシップ	営業活動を活発に行い、営業報告を提出している メンバーへの啓蒙活動が出来ている。 顧客や協力会社の部長、事業部長、本部長級の幹部社員との折衝などの交渉能力がある。 顧客満足度アンケートにて平均値4以上の評価をいただけている。（平均値4以上をいただけている） 自分の都合にとらわれず、周りの社員や顧客と協調している。（協調性がある。誰とでも喋れる） 自分の任務を粘り強く、最後までやり遂げようとしている。（あきらめない、ふてない） 自社の方針・目標を認識し問題や障害が発生した場合、それを乗り越えて最後まで意欲的に取り組んでいる。 自ら率先して新しい仕事に取り組むと共に、組織的にチャレンジさせ、部下の改善意欲や創意を進んで汲み取り、実行に結びつけるように努めている。（他リーダから見られても実践できている） 部下とのコミュニケーションを図り、意欲的・協調的なチーム作りに努めている。 部下の動機付け、チームとして意欲的に目標達成に取り組んでいる。 部下の模範となり、必要に応じて部下へ指導・助言している。（リーダシップがある） 部下の進捗状況に気配り、適切な指導・協力に努めている。（指導ができている） 人の話を理解し、積極的な行動がとれている。（理解力がある） 社員、顧客との人間関係に問題がない。（社会人として付き合いができる） 言われたことだけでなく、プラスの行動が出来ている。（気づきの行動がとれている）	5.0	5.0	25.0	
			その他	社内改善活動 行動規範	ISO活動や各WG活動など社内活動に賛同し、積極的に活動・参加協力できている。 ISO活動や各WG活動の中心となり、メンバーへの指導が行える。 社内規範を順守できている。 社会人としての身だしなみやマナーを実践している。 率先して、挨拶ができている。（出・退社時の挨拶ができている）	5.0	2.0	10.0	
			業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できたか。	5.0	20.0	100.0	
3等級	プロジェクトマネージャ（PM）	【技術力】 小～中規模のシステム開発作業を主体的に行なう。 リーダのサポートを行なう。 【管理力】 小～中規模のシステム開発作業においてスケジュール・要員・コストを考慮した適切な計画をたて、その計画を確実に遂行するための管理を行なう。 【営業力】 小～中規模の見積作業および提案書の作成、プレゼンテーションなどを行なう。 既存顧客の継続案件や新規案件の獲得など受注維持・拡大に向けた営業活動を行なう。 【人間力】 上司やメンバ、お客様からの信頼を得ており、プロジェクトメンバの模範となってリーダシップを発揮する。 【その他】 社内改善活動や行動規範を積極的に実行する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 習得意欲	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。（通常任務を行うための技術はある） 遂行した仕事全般の品質に問題はない。（仕事全般の品質に問題はない） 応用情報処理技術者など中級以上の情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を有している。 自分の知識・能力を常に拡大しようと、自己啓発に意欲的である。（積極的に技術習得に取り組んでいる）	5.0	4.0	20.0	200
			管理力	計画 遂行 グループ管理	常に生産性向上のための、取り組みを行っている。（能力の向上を図っている） 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。（スケジュールを順守できている） 生産性の向上を心掛けた行動が出来ている。（生産性の観念を持って行動している） プロジェクトの状況を把握し、メンバ・上司と連携がとれている。（常に報連相が出来ている）	5.0	4.0	20.0	
			営業力	営業努力	自身の体調管理も含め、任務遂行のために自己管理ができている。（公私共に自己管理ができている） 自分の意見を持ちメンバーや顧客とのコミュニケーションが円滑にできている。（コミュニケーション能力がある） 見積が作成でき、収支計画が順守できている。（できている） 業務を通じて自らの仕事(行動)が継続受注・拡大受注につながっている。 顧客や協力会社の課長級クラスの管理職との折衝などの交渉能力がある。 お客様(課長級)と案件(商談)の話が行え上司・会社（営業報告書）への報連相ができている。 顧客満足度アンケートにて平均値4以上の評価をいただけている。（平均値4以上をいただけている）	5.0	4.0	20.0	
			人間力	協調性 責任性 積極性 リーダシップ	自分の都合にとらわれず、周りの社員や顧客と協調している。（協調性がある。誰とでも喋れる） 自分の任務を粘り強く、最後までやり遂げようとしている。（あきらめない、ふてない） 業務量が多い日でもスケジュールに従い協力して業務を遂行している。（自分本位でなく周りが見れている） 自ら新しい仕事や、難しい仕事に意欲的にチャレンジしている。（積極的な行動がとれている） 自分の仕事に責任を持った上、他に協力する等協調性を発揮している。 後輩の模範となり、必要に応じて後輩へ助言している。 目標達成に向けて、困難な問題があっても、それを乗り越え最後まで意欲的に取り組み、他のメンバーに良い影響を与えている。 会議等においては、まとめ役になる等チームワーク作りに努めている。（リーダシップがある） 人の話を理解し、積極的な行動がとれている。（理解力がある） 社員、顧客との人間関係に問題がない。（社会人として付き合いができる） 言われたことだけでなく、プラスの行動が出来ている。（気づきの行動がとれている）	5.0	5.0	25.0	
			その他	社内改善活動 行動規範	ISO活動や各WG活動など社内活動に賛同し、積極的に活動・参加協力できている。 ISO活動や各WG活動の中心となり、メンバーへの指導が行える。 社内規範を順守できている。 社会人としての身だしなみやマナーを実践している。 率先して、挨拶ができている。（出・退社時の挨拶ができている）	5.0	3.0	15.0	
			業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できたか。	5.0	20.0	100.0	
2等級	システムエンジニア（SE）	【技術力】 指示されたシステム開発作業（UI～ST）や難易度の高いプログラム開発作業を的確に行ない基準生産性をクリアーする。 【管理力】 与えられた任務を計画通りに遂行するため、コスト意識を持って自己やプログラマの管理を行なう。 【営業力】 小規模の見積作業および提案書の作成、プレゼンテーションなどを行なう。 担当業務を通じてお客様と信頼関係を構築する。 【人間力】 上司やメンバ、お客様と協調しながら任務を遂行し、後輩の模範となって率先的に活動する。 自己の都合や利益だけを考えず、全体の為に協力している。 【その他】 社内改善活動や行動規範を積極的に実行する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 習得意欲	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。（通常任務を行うための技術力はある） 自身の力量を客観的に把握し、標準生産性に応じたスケジュールの中で品質に問題なく設計・製造が行える。 遂行した仕事全般の品質に問題はない。（仕事全般の品質に問題はない） 応用情報処理技術者など中級以上の情報処理技術者資格やシステム設計に関するベンダ資格を有している。	5.0	5.0	25.0	200
			管理力	計画 遂行 グループ管理	業務遂行の中でも、常に勉強しようと意欲的に行動している。（積極的に技術習得に取り組んでいる） 新たな知識や資格の習得、技術力の向上に積極的に取り組んでいる。 常に生産性向上のための、取り組みを行っている。（能力の向上を図っている） 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。（スケジュールを順守できている） 生産性の向上を心掛けた行動が出来ている。（生産性の観念を持って行動している） 任務を遂行するに当たり積極的に報連相ができている。（常に報連相が出来ている）	5.0	4.0	20.0	
			営業力	営業努力 営業支援	自身の体調管理も含め、任務遂行のために自己管理ができている。（公私共に自己管理ができている） 顧客担当者に顔と名前を憶えていただけている。（顔・名前が憶えていただけている） 顧客満足度アンケートにて平均値4以上の評価をいただけている。（平均値4以上をいただけている） 積極的にお客様と会話したり、会議等で発言している。（会議などで必要な会話できている） 上司からの指示や指導により、見積や提案資料の作成補助作業ができている。（作業補助が出来る　手が掛らない） お客様(担当者)と案件(商談)の話が行え上司・会社（営業報告書）への報連相ができている。	5.0	3.0	15.0	
			人間力	協調性 責任性 積極性 リーダシップ	自分の都合にとらわれず、周りの社員や顧客と協調している。（協調性がある。誰とでも喋れる） 自分の任務を粘り強く、最後までやり遂げようとしている。（あきらめない、ふてない） 業務量が多い日でもスケジュールに従い協力して業務を遂行している。（自分本位でなく周りが見れている） 担当業務以外についても積極的に行動するよう努めている。 自ら新しい仕事や、難しい仕事に意欲的にチャレンジしている。（積極的な行動がとれている） 後輩の模範となり、必要に応じて後輩へ助言している。（協力的な行動ができている） チームの中における自分の役や、立場等を意識して行動をとっている。 人の話を理解し、積極的な行動がとれている。（理解力がある） 社員、顧客との人間関係に問題がない。（社会人として付き合いができる） 言われたことだけでなく、プラスの行動が出来ている。（気づきの行動がとれている）	5.0	5.0	25.0	
			その他	社内改善活動 行動規範	ISO活動や各WG活動など社内活動に賛同し、積極的に活動・参加協力できている。 社内規範を順守できている。 社会人としての身だしなみやマナーを実践している。 率先して、挨拶ができている。（出・退社時の挨拶ができている）	5.0	3.0	15.0	
			業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できたか。	5.0	20.0	100.0	
1等級	プログラマ（PG）	【技術力】 指示されたプログラム開発作業（PS－PT）を的確に実施し基準生産性をクリアーし、システム開発作業（UI－ST）の補助を的確に行なう。 【管理力】 与えられた任務を計画通りに遂行するため、コスト意識を持って自己管理を行なう。 【営業力】 会議等で機会があれば積極的に発言する。 お客様と積極的に会話し、顔と名前を覚えてもらう。 【人間力】 社会人としての常識・マナーを守り、挨拶など活気のある職場づくりに貢献できる。 周りの社員と協調して会社生活を送り、プロジェクトにおいてはメンバと協力・団結してして任務を遂行する 【その他】 社内改善活動や行動規範を積極的に実行する。	技術力	専門知識・技術 品質 資格 習得意欲	与えられた任務を遂行するために必要な知識や技術力を有している。（通常任務を行うための技術はある） 自身の力量を客観的に把握し、標準生産性に応じたスケジュールの中で品質に問題なく製造が行える。 遂行した仕事全般の品質に問題はない。（仕事全般の品質に問題はない） 基本情報処理技術者資格や、プログラミングに関するベンダ資格を有している。	5.0	5.0	25.0	200
			管理力	計画 遂行 グループ管理	新たな知識や資格の習得、技術力の向上に積極的に取り組んでいる。（積極的に技術習得に取り組んでいる） 常に生産性向上のための、取り組みを行っている。（能力の向上を図っている） 自らの任務に計画性を持って取り組んでいる。（スケジュールを順守できている） 常に時間の観念を持って仕事をしている。 任務を遂行するに当たり積極的に報連相ができている。（常に報連相が出来ている） 自身の体調管理も含め、任務遂行のために自己管理ができている。（公私共に自己管理ができている）	5.0	4.0	20.0	
			営業力	営業努力 営業支援	顧客担当者に顔と名前を憶えていただけている。（顔・名前を憶えていただけている） 顧客満足度アンケートにて平均値4以上の評価をいただけている。（平均値4以上をいただけている） 積極的にお客様と会話したり、会議等で発言している。（会議などで必要な会話できている）	5.0	3.0	15.0	
			人間力	協調性 責任性 積極性 リーダシップ	上司からの指示や指導により、見積や提案資料の作成補助作業ができている。（作業補助が出来る　手が掛らない） 自分の都合にとらわれず、周りの社員や顧客と協調している。（協調性がある。誰とでも喋れる） 自らの行動に責任を持ち、任務を最後までやり遂げようとしている。（あきらめない、ふてない） 業務量が多い日でもスケジュールに従い協力して業務を遂行している。（自分本位でなく周りが見れている） 自分から次の仕事の指示を求める等、仕事に意欲的な行動が見られる。（積極的な行動がとれている） 上司から他の仕事の応援を求められたら、快く協力している。（協力的な行動ができている） 人の話を理解し、積極的な行動がとれている。（理解力がある） 社員、顧客との人間関係に問題がない。（社会人として付き合いができる） 言われたことだけでなく、プラスの行動が出来ている。（気づきの行動がとれている）	5.0	5.0	25.0	
			その他	社内改善活動 行動規範	ISO活動や各WG活動など社内活動に賛同し、積極的に活動・参加協力できている。 社内規範を順守できている。 社会人としての身だしなみやマナーを実践している。 率先して、挨拶ができている。（出・退社時の挨拶ができている）	5.0	3.0	15.0	
			業績目標	利益	自身の「年間利益実績」は達成できたか。	5.0	20.0	100.0	

1.給与

1-1基本給
①職種給
②成果給
③改定給

1-2職種給

システム職		事務職	
PG	30,000円（高校）	CS	15,000円（高校）
PG	30,000円（専門）	CS	20,000円（専門）
PG	50,000円	CS	30,000円
SE	65,000円	CD	50,000円
PM(SM)	80,000円	CM	65,000円
LD(SD)	100,000円	LD(SD)	80,000円
GL	130,000円	GL	100,000円

2.昇格（絶対評価）　･･･　昇格候補者

①上位職種役割の60%以上クリアー。
②5年(回)B以上又は2年連続A以上。

3.降格・降級　･･･　降格候補者

①開発において多大な損害を発生させた。（随時）
②就業規則の懲戒規定などに抵触する行為を行った場合。（随時）
③人事評価の結果、Dまたは2年連続Cであった。（毎年4月）
④当該職種の職務遂行に障害があると評価した時（随時）

4.給与改定（絶対評価：昇給、降給）

（単位：万円、千円以下切り上げ）

	1人当り平均利益（目安）	S	A	B	C	D
経営状態が良好	○○ 万円以上	○号棒昇給	○号棒昇給	○号棒昇給	○号棒昇給	昇給なし 又は ○号棒降給
通常（原則）	○○万円 ～ ○○ 万円	3号棒昇給	2号棒昇給	1号棒昇給	0号棒昇給	昇給なし 又は 1号棒降給
経営状態が若干苦しい	○○万円 ～ ○○ 万円	○号棒昇給	○号棒昇給	○号棒昇給	昇給なし	〃
経営状態がかなり苦しい	○○万円 ～ ○○ 万円	○号棒昇給	○号棒昇給	昇給なし	昇給なし	〃
	○○万円未満	別途対策を行う				

※目安･･･景気の動向により変動する。
※1人あたり平均利益には助成金収入を削除する。
※会社の状況により取締役会で景況観は判断する。

5.技術力・管理力・営業力・人間力評価基準(絶対評価)

評価記号	内容	評価点数
s	同等級の期待基準を大きく上回っていた。 特に困難な目標であったが目標を大幅に上回っていた。	5
a	同等級の期待基準を上回っていた。 確実なプロセスを踏んで質・量とも目標を上回っていた。	4
b	同等級の期待基準であった。 目標通り達成した。	3
c	同等級の期待基準を下回っていた。 目標を下回っていた。	2
d	下位等級の期待基準の程度であった。 目標を大幅に下回っていた。	1

6.業績目標基準

（単位：万円、千円以下切り上げ）

	GL 経常利益目標*2	LD・PM・SE・PG 年間利益実績*1
5・s+	120%以上	300万円以上
5・s	100%以上	200万円～299万円
4・a	80%以上	150万円～199万円
3・b	60%以上	100万円～149万円
2・c	40%以上	50万円～99万円
1・d	40%未満	50万円未満

*1年間利益実績=実質年間利益＋増減利益(最終調整)
*1年間利益実績は景気の動向により変動する
*2経常利益には助成金収入を削除する。

7.総合評価ランク基準(絶対評価)

評価ランク		評価点数
秀でている	S	90点以上
優れている	A	80点～89点
良い	B	60点～79点
やや劣る	C	40点～59点
劣る	D	40点未満

※ 最終調整をする場合もある。

8.自己評価・提出

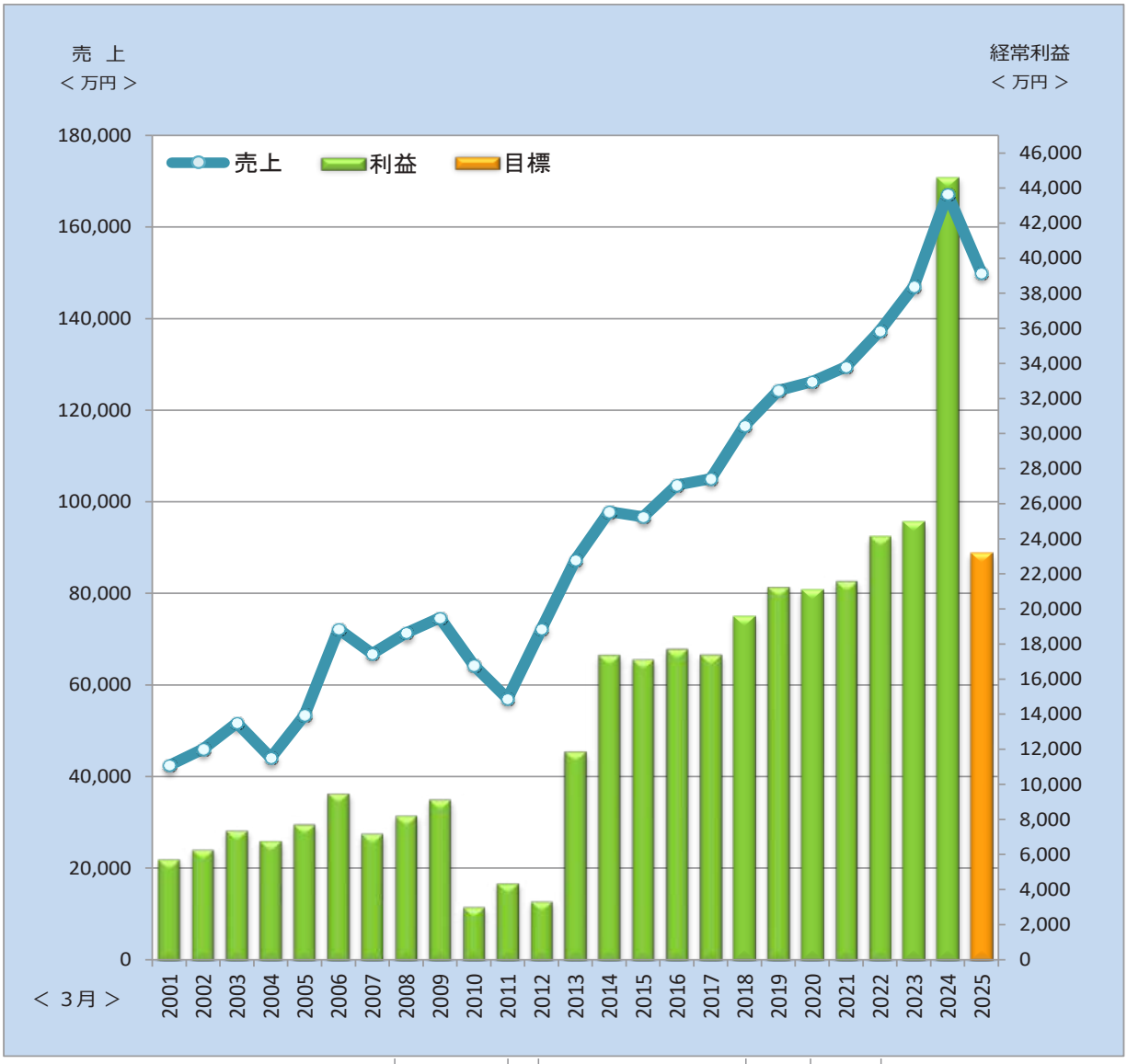
・「技術力・管理力・営業力・人間力評価」及び「業績」について
評価シート（別途作成）に自己評価や業績を記入して提出する。

『年間経常利益＝200万円/人をクリア』すべく絶えなきチャレンジ

決 算 期	売 上 高	経常利益	当期利益	1人当り 売上高	社員数	年間経常利益 (1人当たり)	売上高 経常利益率	沿 革
2001年3月	42,422万円	**5,753万円**	3,604万円	1,116万円	38名	151万円	13.6%	
2002年3月	46,038万円	**6,327万円**	4,025万円	1,123万円	41名	154万円	13.7%	
2003年3月	51,707万円	**7,394万円**	4,737万円	1,149万円	45名	164万円	14.3%	
2004年3月	44,064万円	**6,813万円**	3,611万円	918万円	48名	142万円	15.5%	
2005年3月	53,391万円	**7,756万円**	4,702万円	989万円	54名	144万円	14.5%	
2006年3月	72,199万円	**9,526万円**	5,423万円	1,267万円	57名	167万円	13.2%	
2007年3月	66,845万円	**7,220万円**	4,107万円	1,078万円	62名	116万円	10.8%	ISO 3種同時取得
2008年3月	71,369万円	**8,236万円**	320万円	991万円	72名	114万円	11.5%	土地含損失を圧縮
2009年3月	74,678万円	**9,168万円**	5,076万円	983万円	76名	121万円	12.3%	
2010年3月	64,297万円	**3,040万円**	2,237万円	784万円	82名	37万円	4.7%	リーマンショック
2011年3月	57,012万円	**4,391万円**	2,613万円	687万円	83名	53万円	7.7%	
2012年3月	72,262万円	**3,365万円**	2,254万円	903万円	80名	42万円	4.7%	東日本大震災
2013年3月	87,276万円	**11,899万円**	6,812万円	1,077万円	81名	147万円	13.6%	社長交代
2014年3月	97,846万円	**17,400万円**	11,063万円	1,193万円	82名	212万円	17.8%	
2015年3月	96,710万円	**17,141万円**	11,408万円	1,224万円	79名	217万円	17.7%	
2016年3月	103,643万円	**17,727万円**	11,974万円	1,249万円	83名	214万円	17.1%	
2017年3月	105,047万円	**17,406万円**	11,900万円	1,180万円	89名	196万円	16.6%	
2018年3月	116,584万円	**19,609万円**	13,126万円	1,310万円	89名	220万円	16.8%	
2019年3月	124,307万円	**21,253万円**	14,334万円	1,337万円	93名	229万円	17.1%	岡山リサーチパーク22号地 追加購入
2020年3月	126,259万円	**21,082万円**	14,190万円	1,315万円	96名	220万円	16.7%	
2021年3月	129,504万円	**21,595万円**	14,447万円	1,335万円	97名	223万円	16.7%	
2022年3月	137,359万円	**24,157万円**	-1,444万円	1,359万円	101名	238万円	17.6%	**新社屋竣工**
2023年3月	147,010万円	**24,986万円**	16,741万円	1,400万円	105名	238万円	17.0%	
2024年3月	167,235万円	**44,607万円**	25,025万円	1,548万円	108名	413万円	26.7%	
目標 2025年3月	**150,000万円**	**23,200万円**		**1,293万円**	**116名**	**200万円**	**15.5%**	

**12期連続
経常利益
目標達成!!**

年度別 売上・経常利益推移



リーマン・ショック(不況)
(2008年9月発生→2009年11月 影響)

東日本大震災(不況)
(2011年３月 発生 → 2011年5月 影響)

社長交代
(2012年4月 就任)

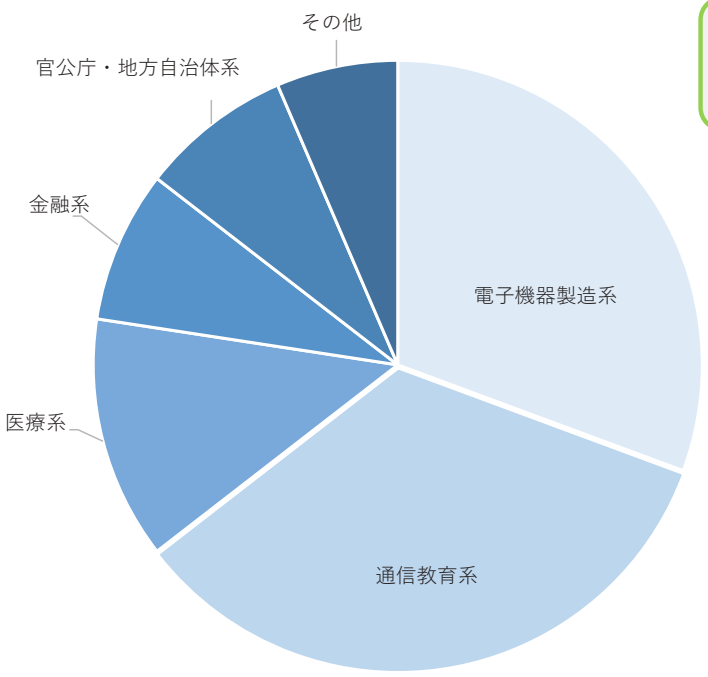
岡山リサーチパーク 22号地
(2018年5月 追加購入)

新型コロナ(不況)
(2020年2月発生)

新社屋竣工
(2022年1月)

バブル崩壊(大不況)
(1991年発生)

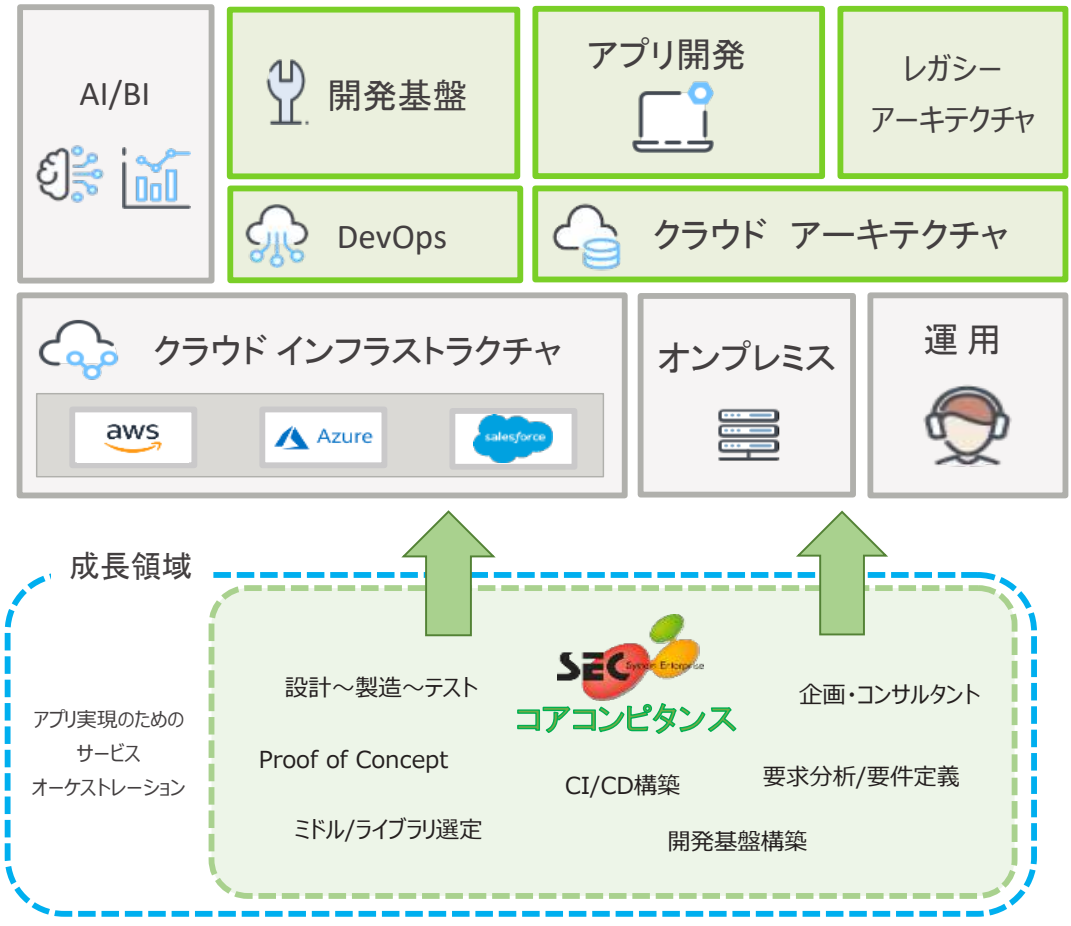
各業界業務実績割合



開発言語

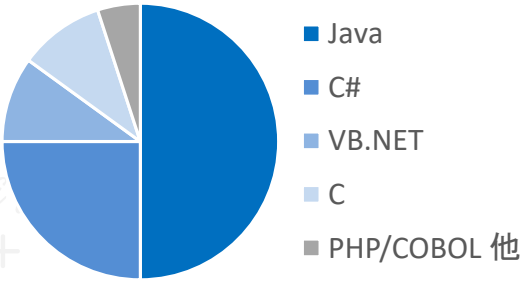
Java
VB.NET
C#
C++
PHP
C
Ruby
python
TypeScript

システムエンタープライズの強み領域



電子機器製造系
（工場系・調達系）

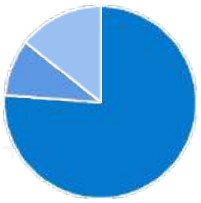
製造業における営業・製造・物流・販売・調達・財務会計
に関するトータルソリューションを提供



システム名	システムの概要および特徴	プラットホーム	開発言語	開発規模
生産管理システム	パソコン製造工場における、計画立案～部品の発注～出荷作業迄の業務を管理するシステム。	ｻｰﾊﾞ：Solaris ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows2000系 IE9 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE、Oracle11g	COBOL、EXCEL/VBA Visual Basic6.0、C# VB.Net、ASP.Net	300人月
物流・倉庫管理システム	パソコン製造工場における、入荷検査入庫～部材出庫～製造ﾗｲﾝへのピッキング制御。ＴＰＳ(ﾄﾖﾀｶﾝﾊﾞﾝ方式)に準拠した運用・物作りを支援するシステムを開発。	ｻｰﾊﾞ：LINUX ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows2000系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle11g	Visual Basic 6.0 Transact-SQL、VC VB.Net、ASP.Net、C#	200人月
工程管理システム	パソコン製造工場における製造ﾗｲﾝ組立着手～梱包完了/出荷の制御を行うシステム。	ｻｰﾊﾞ:Windows Server2008R2 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ:Oracle	ASP.Net C#	30人月
経理システム	電子機器製造業の経理業務を支援するシステム。 製品の単価決定から、仕分処理、原価計算を自動で行う。	ｻｰﾊﾞ：Windows2003Server ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer2000	Visual Basic6.0 VB.NET Transact-SQL	70人月
OSライセンス管理システム	パソコンの製造に利用するデジタルプロダクトキーの購入や返品、製造工場での使用実績を管理。また海外拠点(アメリカ、香港)に対しては英語版を展開。	ｻｰﾊﾞ:Windows Server2008R2 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ:SQLServer2008R2	C# Transact-SQL	100人月
異常装置追跡支援システム	サポートセンターへの問い合わせ時や、 製品の問題発生時に出荷先や構成情報を特定可能にする。	ｻｰﾊﾞ:Windows Server2008R2 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ:Oracle	VB6 ASP	10人月
原価シミュレーションシステム	製品の企画、予算、決算、実績の各フェーズでのコスト積上、及びコストダウン分析を支援する。最適な部材選定や損益、コストダウンシミュレーションが可能。	ｻｰﾊﾞ：WindowsServer2012 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQL Server2012	VB.NET Transact-SQL WSH	200人月
価格管理システム	購買部門における図番単位の単価・数量の一元化による業務効率化、シミュレーションによる事業部門コストダウン計画及びコストダウン集計の迅速化を支援。	ｻｰﾊﾞ：WindowsServer2012 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQL Server2012	VB.NET Transact-SQL WSH	50人月
買掛システム	大量データをメモリー上で高速処理を行うオンメモリデータベースを採用し、 月60万件以上発生する取引の買掛処理を短時間で行う。	ｻｰﾊﾞ：:Solaris10 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：ｵﾝﾒﾓﾘﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ(Oh-Pa 1/3)	JAVA JSP	60人月
ナレッジシステム	基幹系業務システムからトランザクション(取引)データなどを抽出・再構成して約30種の情報を蓄積し、情報分析と意思決定を行う為に必要な情報を提供する。 DWH(データウェアハウス)	ｻｰﾊﾞ：:Solaris10 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：ｵﾝﾒﾓﾘﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ(Oh-Pa 1/3)	Java	50人月
終息部品管理システム	インターネットを通じて取引先から製造終了予定の部品の情報提示を受け、その情報を各設計・製造部門に通知を行い、最終決定を取引先に回答するシステム。	ｻｰﾊﾞ：Solaris + Interstage ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE	Java Servlet/JSP	60人月
ライセンス支払管理システム	電子機器製造業者の製品に掛かるライセンスの消費数を集計し、 ライセンス提供元にロイヤルティの支払を行うための購買支援システム。	ｻｰﾊﾞ：Linux + Interstage ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE	Java Servlet/JSP	200人月
取引先依頼システム （コミュニティシステム）	電子機器製造業者とその部材供給元(ベンダー)との間で情報交換を行うためのシステム。	ｻｰﾊﾞ：Solaris 10 ﾐﾄﾞﾙ：Interstage ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE	Java、Servlet/JSP ActiveX、Flex	70人月
営業支援システム	無限にあるオプション品の組合せの中で、顧客営業マンがお客様が求めている構成での装置が正しく機能するかのチェックを行うシステム。	ｻｰﾊﾞ：Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Symfoware	Java（Servlet） HTML JavaScript、C	300人月
VB6.0からVB.NETへの移行 （マイグレーション）	VB6.0からVB.NETへの移行。 資産規模　Aｼｽﾃﾑ(79画面 40Kstep)　Bｼｽﾃﾑ(107画面 172Kstep) Cｼｽﾃﾑ(70画面 174Kstep)　Dｼｽﾃﾑ(45画面 84Kstep)	ｻｰﾊﾞ：Windows Server2012 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer2012	VB.NET Transact-SQL WSH	60人月
COBOLからJavaへの移行 （マイグレーション）	メインフレームのCOBOLをオープン系(Linux)Javaへ移行。 資産規模　COBOLソース((95本 59Kstep)　JCL(114本 12Kstep) CLIST(STRACT)(296本 32Kstep)	ｻｰﾊﾞ：Linux ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE	Java	90人月
クラウド基盤サービスの 認証機構	大手IT企業が展開するクラウドのサービス基盤(IaaS)における認証機構。 指紋や光彩、静脈などの生体認証にも対応する基盤であり、その認証利用者を管理する機能も備える。	ｸﾗｳﾄﾞ基盤（IaaS） OS；Linux	Java SpringFramework4 OpanAM OpenLdap	4人月
パブリッククラウドを使用したインフラ基盤構築	センサーから日々送られてくるデータを、IoTプラットフォームで受信し、 稼働状況やメンテナンス時期などを見える化するシステムの、インフラ基盤を構築	富士通K5	-	10人月
需給管理システム	パソコン製造工場における、計画立案～部品の発注～出荷作業迄の業務を管理するシステム。	ｻｰﾊﾞ：Windows Server Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows10 Chrome ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle12c	C# ASP.Net EXCEL/VBA PL/SQL	35人月

通信教育系

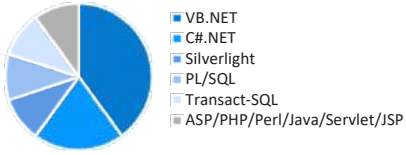
入会サポートから情報管理、アセスメント等の
アプリケーション開発の多数の実績



システム名	システムの概要および特徴	プラットホーム	開発言語	開発規模
記録、分析アプリ	Webを利用したマルチデバイス対応の学習記録アプリ。	ｻｰﾊﾞ:Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ:Windows、iOS、Android	Ruby HTML5 jQuery	3人月
学習アプリ	カメラ撮影、手書き認識機能を備えたipad用学習アプリケーション。	ｻｰﾊﾞ:Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ:iOS(iPad)	Objective C	2人月
サイトのマルチデバイス対応	レスポンシブデザイン、apacheフィルタを利用したマルチデバイス対応の ポータルサイトシステム。	ｻｰﾊﾞ:Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ:Windows、iOS、Android	HTML5 C++	60人月
学力シミュレータアプリ	クロスプラットフォームとしてTitanium Mobileを採用し、 iphone/Android両デバイスに１ツのソースプログラムで対応。	ｸﾗｲｱﾝﾄ:iOS、Android	Titanium Mobile	7人月
問題集サイト	高校生向け学習サイト。計算の途中経過やメモなどが保存可能。	ｻｰﾊﾞ:Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ:iOS(iPad)	PHP	6人月
問題集研究サイト	高校生向け学習サイト。Sencha Touchを採用しネイティブアプリケーションのような モバイルアプリケーションユーザインターフェースをブラウザベースで実現。	ｻｰﾊﾞ:Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ:Windows、iOS、Android	Java7 HTML5 MySQL	9人月
会員向け課題提出 ＆採点結果	通信教育会社が展開する商品受講者を対象とした評価教材の提出や 採点結果を閲覧するシステム	ｻｰﾊﾞ：Azure(Iaas,Paas) ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer	Java Spring	65人月
会員サイト向け 認証基盤システム	会員サイト向けの認証・認可機能を提供する基盤システムにおいて、 「スマートデバイス用のアプリ向け認証機能」及び「PCサイトとスマートデバイス用の アプリ間を相互に遷移可能なSSO(Single Sign-On)認証機能」を実現。	ｻｰﾊﾞ:Linux ﾐﾄﾞﾙ：Apache 2.4、Tomcat 7 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows、Android、iOS	Java7 Objective C MySQL	12人月
小学生向け タブレット教材の 保護者サイト	小学生向けにサービス展開しているタブレット教材に付随する、 保護者向けのサービスWebサイト。タブレット(Android)と連動し、リアルタイムで子供の 学習状況や成績が確認できるほか、子供とのコミュニケーション機能も備えている。 RESTによる通信、SOAアーキテクチャによる連携を駆使したシステムとなっており、 画面のデザインもスマートフォンを意識したレスポンシブデザインを採用。	ｻｰﾊﾞ：Linux ﾐﾄﾞﾙ:WebLogic Server ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oralce RAC	Java Servlet/JSP SQL Plus	60人月
アンケートWEBシステム	アンケートの設問／回答内容を、マスタ化することで、テキスト入力、Radio、 CheckBox、プルダウンを可変で表示を可能とした。また、回答順によって、 次の設問形式を変えることや、回答順を動的に変更させることも可能。	ｻｰﾊﾞ：Linux(RedHat) ﾐﾄﾞﾙ：Apache ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：MySQL ﾌﾞﾗｳｻﾞ:IE、Chrome、FireFox、 Safari、Android、iOS	Java7 HTML5	6人月
お客様サポートシステム	通信教育会社が展開する商品受講者を対象としたサポート用Webサイト。 各種情報は、メインシステムが提供するサービスとSOAP通信にて 参照する方式を採用。	ｻｰﾊﾞ：Linux+Apache+Tomcat ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ:Oracle	JavaServlet、JSP Jquery、HTML5 CSS3	10人月
大学進路支援システム	志望校情報の参照、志望校の学習深度判定、資料請求等の志望大選びを 支援するWebサイトのシステム、会員制サイトへの入会システム。 また、パソコンだけでなく携帯端末にも対応したシステム。	ｻｰﾊﾞ：Linux ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle 携帯端末	Java、JSP C、Pro*C Shell、PHP	50人月
進学進路指導システム	模擬試験の得点により志望する進路に対する学習深度を判定するシステム。 志望進路の選択や受験対策の指導をサポート。	ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle	VC++ VB	60人月
Web受注システム	通信教育会社の持つ各種商品を、Webより受講受付けするシステム。 HTML5やCSS3でマルチプラットフォームを実現。	ｻｰﾊﾞ：Linux+Apache+Tomcat ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ:Oracle	JavaServlet JSP、Jquery HTML5、CSS3	40人月
販売管理システム	会員の入会～契約の販売管理システムの基盤部分構築。 電話受付のオペレータ対応システムの構築。 他システムとの連携システムの構築。 ホストシステムからサーバシステムへのリニューアルを行う。	ｻｰﾊﾞ:Linux ﾐﾄﾞﾙ：Apache、Tomcat	Java ORACLE	100人月
最適プラン提供	入会希望者や入会者の志望進路や学びたい学問系統より適切な教材を選択し、 入会希望者・入会者へ最適プランを提案し入会・継続への導線とするシステム。	ｻｰﾊﾞ：Linux(RedHat) ﾐﾄﾞﾙ：Apache ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：MySQL ﾌﾞﾗｳｻﾞ:IE、FireFox、Safari	PHP AquaNotes HTML5	8人月
志望校集計	模試の成績結果と受験者の志望校を元に合否予想判定結果を算出するシステム。	ｻｰﾊﾞ：Linux	Java 6 C++	57人月
校務支援システム	成績、出席状況等の生徒情報を一元管理できるカルテ機能や、先生、生徒間のコミュニケーション機能など、先生の業務をサポートする複数の機能をパッケージ化し提供	ｻｰﾊﾞ：AWS ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：MysSQL	RubyOnRails PHP	30人月
タブレット教材	小中校高生向けタブレット教材に対して情報を供給するサービスAPI基盤。 大規模な会員を抱えており、大量の通信を安定して提供できる基盤としての工夫を 盛り込んでいる。	ｻｰﾊﾞ:Linux (RHEL7) ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ: MySQL	Java 8 SpringBoot SpringBatch JSON-RPC	120人月
団体予約システム	英会話の団体予約ｼｽﾃﾑ。団体ごとに申込みを受け付け レッスンの予約やレッスン結果を団体・個人単位で画面で閲覧できる システムの機能改修を担当。	ｸﾗｳﾄﾞ：AWS(Amazon) ｻｰﾊﾞｰ：Linux DB:MySQL	WordPress PHP HTML5 Javascript CSS3	15人月
WEB版CBTシステム	WEBブラウザ上で動作するCBT(Computer Based Testing)システム。試験問題の登録～受験及び結果の成績集計を行うシステムの構築を担当。	ｸﾗｳﾄﾞ：Azure(Microsoft) ｻｰﾊﾞｰ：Windows Server DB：SQL Server	.Net Core(C#) Java HTML5 Javascript CSS3	50人月
デスクトップ版CBTシステム	デスクトップ上(スタンドアロン)で動作するCBT(Computer Based Testing)システム。試験の認証～受験～結果の抽出を行うシステムの構築を担当。 USB配布を前提としたセキュアなシステムを構築した。	OS：Windows7/8.1/10	WindowsForm(C#) Naudio	20人月

医療系

医療法人・医療用品卸業・介護事業をサポートする



システム名	システムの概要および特徴	プラットホーム	開発言語	開発規模
病院内電子カルテシステム	300床以上の大規模病院をターゲットに展開するパッケージシステム。 主に看護師の日常の業務をサポートする機能を担当。	ｻｰﾊﾞ：Windows Server2012 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer2012	Silverlight(C#.NET) Transact-SQL	35人月
看護師勤怠管理システム	看護師さんの業務を管理するパッケージの開発。Silverlightを導入しており、 表現力や操作性の高さにおいて高いパフォーマンスを実現。	ｻｰﾊﾞ：Windows Server2008 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows IE ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer2008R2	Silverlight(VB.NET) Transact-SQL	73人月
院内SPDシステム	医材などの在庫をシステム管理する事で発注、入庫、仕入など業務を支援。 院内在庫のスリム化に貢献。	ｻｰﾊﾞ：Windows2003 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows XP SP2 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer	Visual Basic6.0 Transact-SQL	20人月
院外SPDシステム	医材などの在庫をシステムにて管理を行うことで受注、発注、入庫、出庫、売上 など業務を支援。在庫管理機能の強化に貢献。	ｻｰﾊﾞ：Windows Server 2008 ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle 11g	Visual Basic 2010 PL/SQL	35人月
得意先管理システム	得意先企業を最小で部署単位にまで展開し、その情報を管理するシステム。 経理や営業など他部門に渡って使用することができ、それら情報をシステムで ビルドアップすることで、ひとつの得意先企業の情報として一元管理することが可能。	ｻｰﾊﾞ：Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle	Java Servlet/JSP PL/SQL	14人月
商品価格比較システム	デイリーで複数の商社の商品価格情報を連携し、いち早く他社の商品価格の 上昇・下落を察知し、営業用の販売価格を設定。	ｻｰﾊﾞ：Linux ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle	PHP Perl PL/SQL	12人月
商品マスター括登録システム	数千件におよぶ大量の商品情報を一括で登録・更新するシステム。 EXCELファイルをアップロードする形式を採用しエンドユーザの手間が軽減し、 生産性向上に貢献。	ｻｰﾊﾞ：Windows2000Server ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle	ASP PL/SQL	5人月
介護保険事務処理システム	保険請求・利用者請求の集計の請求業務や、入金業務を一体的に管理を 行ったり、監査等で必要なる資料の集計を行う等により、介護事業所の事務 業務の支援・効率化を行うシステム。	ｻｰﾊﾞ：Windows Server + Tomcat ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQL Server 2008	Java(JSP) JavaScript Transact-SQL	40人月

金融系

金融機関の業務パッケージをカスタマイズにより

システム名	システムの概要および特徴	プラットホーム	開発言語	開発規模
信託銀行系の 内国為替業務パッケージ	C言語のマイグレーションとして、SolarisからLinuxへ移行。また、文字コードを、 SJISからUTF-8へ変更するため、領域拡張や文字列操作の対応を実施。 資産規模　Cソース：4800本　Shell：1200本 VBからJavaへの移行。移行ツールを作成し自動変換を行い、変換できない処理につ いてはマニュアルにて修正 資産規模　VB資産；5600本	ｻｰﾊﾞ：Linux(RHEL6.5) ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：Oracle11g	C Java(Servlet) INTARFRM	50人月 40人月
全国銀行データ通信システム との接続パッケージ	全国銀行、ANSERシステムから顧客（企業）情報を電文として受け取り、 自システム内に取り込みを行う。	ｻｰﾊﾞ：Sure System 2000 ※24時間稼働を目的としたサーバ	COBOL	30人月
プライベートクラウド基盤	プライベートクラウドの構築から運用までを行えるシステム基盤の提案作業。 ①仮想サーバの貸出しから返却までを一連の作業として行える機能 ②物理・仮想環境が故障を事前検知し、他のサーバへ切り替えが 行えるようなハードウェア	ｻｰﾊﾞ：Linux(RHEL6) ※KVM：Linux標準の仮想化技術	-	3人月
信用金庫向け営業店ｼｽﾃﾑ	信用金庫向け営業店システムの再構築。営業店の窓口作業者が受付/予約をエン トリーし営業店内で共有する仕組み	ｻｰﾊﾞ：：Windows Server ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SQLServer2014	VB.NET Transact-SQL	200人月

官公庁・地方自治体系

公共サービスのシステム化や
集積したデータ解析のシステム化を実施

システム名	システムの概要および特徴	プラットホーム	開発言語	開発規模
総合特許情報システム	特許公報の検索、表示から、新規に発行された特許公報の監視を行う。 ハードウェアや言語に依存しないオープン技術の世界標準規格であるCORBAや 性能／拡張性／安全性に優れたServletなどの最新技術を駆使した多階層 クライアントサーバ型システム。ASPビジネスとしてインターネット環境で動作する。	ｻｰﾊﾞ：Solaris 7 + InterStage ｸﾗｲｱﾝﾄ：Windows系、IE、NN ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：IntelligentSearch	C Java(Servlet) HTML JavaScript	170人月 （全体200人月）
法人市民税・ 特別土地保有税システム	市町村の業務(法人市民税・特別土地保有税)をシステム化。 義務者管理および申告書の受付、統計資料の作成を行う。 富士通の自治体向けパッケージ「MINDCITY」と連携している。	ﾎｽﾄ：富士通ＧＳｼﾘｰｽﾞ　OSIV／XSP ｸﾗｲｱﾝﾄ：WindowsNT 4.0 ﾃﾞｰﾀﾍﾞｰｽ：SymfoWARE	Meft,Form YPS/COBOL	59人月
HEMSのビッグデータ分析基盤	経済産業省のビックデータ実証実験に参画し、日本の近未来を担う仕組みの 一端を開発している。 家庭内のエネルギーを管理する最先端技術"HEMS"を利用し、集積した ビッグデータを多角的に分析、ビジネスに活用する基盤開発。	サーバ：Linux	Java	12人月
スーパーコンピュータの解析	文部科学省による「国家戦略として最先端の性能を持つスーパーコンピュータの 研究開発」として国家プロジェクト『スパコン』の解析に参画。 プラズマ粒子シミュレータのソースチューニング及び性能測定等を行う。	富士通　PRIMERGY　CX400/CX250 OS；Linux CPU；88,128個	Fortran C、C++、Java	派遣
ワンストップ特例申請業務 BPOシステム	ワンストップ特例制度を利用するための申請書スキャンデータを元に、画像認識や OCRを実施してデータを抽出する仕組みを構築。 また、該当制度を受けるための申請内容のチェックや、必要なデータ作成を実施する WEBシステムを作成し、ふるさと納税運営会社へのデータ連携も行う。	サーバ：Linux DB：Oracle	Java Spring Boot Nuxt.js Vuetify C#	14人月

南東面全景

アプローチ(夜景)

南東面空撮

北東面空撮

受付・待合

エントランス

ウッドデッキ

2F デッキ

社員食堂

大会議室

１Ｆ 執務室

２Ｆ 執務室

３Ｆ 執務室

１Ｆ オフィスラウンジ

２Ｆ オフィスラウンジ

３Ｆ オフィスラウンジ

会議室

サーバー室

M・WC

多目的 WC

W・WC

パウダールーム

本社移転

業務拡大を図るため1999年 3月に岡山リサーチパーク20号地へ進出
2018年 5月　岡山リサーチパーク22号地　追加購入
2022年 1月　上記用地に新社屋竣工

操業開始日

1999年 3月 15日

土地面積

岡山リサーチパーク22号地および緑地

22号地	7，７０２㎡	(2333坪)
緑地	2，２７７㎡	(690坪)
	9，９７９㎡	(3023坪)

建築概要

鉄骨造 ４階建　建築延面積 3，３０４．６９㎡

		収容可能人員
食堂	768 ㎡	－ 名
1階	759 ㎡	56 名
2階	688 ㎡	68 名
3階	691 ㎡	56 名
R階	66 ㎡	－ 名
合計	2,972 ㎡	180 名

岡山リサーチパークへの進出動機

- 温暖な気候「晴れの国おかやま」に立地
  花と緑あふれる美しい自然環境に恵まれている
- 標高130mのなだらかな丘陵地にあり地盤がしっかりしている
- 岡山県が開発し、広大な見晴らしの良い企業団地に立地している(不動産売買手数料が不要)
- 電気･上下水道･岡山情報ハイウエイの光ファイバー･都市ガス等
  すべてが埋設されインフラが十分整備されている
- 活断層･湾岸･河川から十分な距離があり
  台風･水害･地震･雷･雪害･津波等の自然災害が少なく安全性が高い
- 岡山空港･高速道路･瀬戸大橋などの広域交通網が整備されている
- 技術立県「岡山」の２１世紀は産業頭脳集積の拠点として
  飛躍が期待され企業のイメージアップにつながる
- 岡山県及び岡山市の企業立地促進奨励金を受給
  岡山市の奨励金は適用第一号(固定資産税の軽減措置)

本社屋　岡山リサーチパーク22号地（2,333坪）

Access Map 会社案内図

株式会社 システムエンタープライズ
〒701-1133　岡山県岡山市北区富吉3202番地1（岡山リサーチパーク内）
TEL 086-286-9188